



BEHEERST BELONINGSBELEID

Krediet Kan B.V., publicatie op grond van artikel 1:120 Wet op het financieel toezicht

Krediet Kan B.V. (Autokan.nl) voert een beheerst beloningsbeleid voor haar vergunningplichtige dienstverlening: het bemiddelen in consumptief krediet. Dit document legt vast hoe wij de medewerkers die daarbij betrokken zijn belonen, welke risico's daarin zitten en hoe wij voorkomen dat beloning leidt tot een behandeling van klanten die niet in hun belang is. Het beleid is vastgesteld door de directie, geldt ook voor directie, uitzendkrachten en freelancers, en wordt jaarlijks geëvalueerd.

1. Uitgangspunten

- Het klantbelang staat centraal. Beloning mag er nooit toe leiden dat een medewerker een klant een product laat afnemen dat niet bij hem past, een hoger bedrag of een langere looptijd stimuleert, of een klant naar een bepaalde aanbieder stuurt.
- Beloning is marktconform, transparant en in lijn met de Wet op het financieel toezicht (afdeling 1.7, beheerst beloningsbeleid) en het Besluit Gedragstoezicht financiële ondernemingen.
- Beloning draagt bij aan een integere, solide en klantgerichte bedrijfsvoering op lange termijn en moedigt geen risico's aan die wij niet willen lopen.
- Voor de bemiddeling in consumptief krediet aan consumenten geldt: geen enkele beloningscomponent is afhankelijk van het aantal, de omvang, de looptijd of de aanbieder van kredietovereenkomsten.

2. Beloningscomponenten en structuur

Component	Omschrijving	Voor wie
Vast salaris	Maandsalaris op basis van functie, ervaring en verantwoordelijkheid, jaarlijks beoordeeld. Het grootste deel van de totale beloning.	Alle medewerkers
Secundaire arbeidsvoorwaarden	Pensioen, vakantiedagen, reiskostenvergoeding, opleidingsbudget en het secundaire arbeidsvoorwaardenpakket binnen de werkkostenregeling.	Alle medewerkers
Niet toegestaan	Provisie of bonus per dossier, per product of per aanbieder; beloning in natura van aanbieders; variabele beloning.	Niemand

3. Uitwerking per functie

Functie	Vast	Variabel	Beoordelingscriteria
Directie (in loondienst)	Ja	Geen	Resultaat onderneming op lange termijn, naleving wet- en regelgeving, klachten en toezichtsignalen

Functie	Vast	Variabel	Beoordelingscriteria
Sales en accountmanagement	Ja	Geen	Kwaliteit en volledigheid van dossiers, klanttevredenheid, naleving werkinstructies, samenwerking
Operations, binnendienst en klantenservice	Ja	Geen	Doorlooptijd en kwaliteit van dossiers, klanttevredenheid, naleving procedures
Marketing	Ja	Geen	Kwaliteit en compliance van uitingen, naleving goedkeuringsprocedure
Finance, HR, IT en overige staf	Ja	Geen	Kwaliteit van het werk, naleving procedures, samenwerking
Medewerkers met klantcontact over consumptief krediet (zodra van toepassing)	Ja	Geen	Geen advies gegeven, juiste informatie, dossiervorming, uitkomst steekproeven gesprekken

4. Risicoanalyse

De directie heeft beoordeeld welke prikkels uit de beloning kunnen voortkomen en hoe die worden beheerst.

Risico	Beoordeling	Beheersmaatregel
Medewerker stuurt een consument naar een krediet, een hoger bedrag of een langere looptijd om beloning te verhogen	Laag: er is geen beloningscomponent gekoppeld aan consumptief krediet	Uitsluiting in dit beleid; execution only proces; steekproef op klantgesprekken; klachtenregister
Medewerker stuurt een consument naar een bepaalde kredietaanbieder	Laag: provisie per aanbieder is niet zichtbaar voor medewerkers en speelt geen rol in beloning	Aanbieders gesorteerd op jaarlijks kostenpercentage; verbod in werkinstructie en dealerinstructie; monitoring verdeling aanvragen
Beloning moedigt aan tot het aangaan van risico's die de onderneming niet wil lopen	Laag	Uitsluitend vaste beloning; geen koppeling tussen beloning en volumes of resultaten
Beloning van de directie beïnvloedt beslissingen over compliance	Laag	Directie is in loondienst met een vast salaris; externe compliancetoets

5. Bijdrage aan integere, solide en klantgerichte bedrijfsvoering

Doordat de beloning uitsluitend uit een vast salaris en secundaire arbeidsvoorwaarden bestaat en er geen enkele koppeling is met het aantal, de omvang of de aanbieder van kredietovereenkomsten, heeft geen medewerker een financieel belang bij een uitkomst voor een consument. De beoordelingscriteria (kwaliteit, klanttevredenheid, naleving) belonen zorgvuldigheid. Zo ondersteunt het beloningsbeleid de zorgplicht, de execution only dienstverlening en de langetermijnrelatie met klanten en aanbieders.

6. Maatregelen en procedures

- Geen beloning per dossier, product of aanbieder; geen targets op het aantal of de omvang van consumptieve kredieten.

- Provisiepercentages van kredietaanbieders zijn alleen bekend bij de directie en de financiële administratie, niet bij medewerkers met klantcontact.
- Maandelijks steekproef op klantgesprekken over consumptief krediet en kwartaalrapportage van klachten aan de directie.
- Elke wijziging van beloningscomponenten wordt vooraf getoetst aan dit beleid en vastgelegd.

7. Variabele beloning

Voor de dienstverlening waarop dit beleid ziet, kent Krediet Kan B.V. geen variabele beloning. De toetspunten over de bandbreedte van variabele beloning en het aandeel niet-financiële criteria zijn daarom niet van toepassing. Wordt in de toekomst een variabele beloning geïntroduceerd, dan wordt dit beleid vooraf aangepast en getoetst aan de Wet op het financieel toezicht.

8. Publicatie en evaluatie

Dit beleid wordt gepubliceerd op www.autokan.nl onder Downloads, Autofinanciering particularien. De directie evalueert het beleid jaarlijks, en tussentijds bij wijziging van wetgeving, beloningscomponenten of de dienstverlening, aan de hand van klachten, de uitkomsten van steekproeven, de verdeling van aanvragen over kredietaanbieders en de bevindingen van de externe compliancetoets. Wijzigingen worden vóór inwerkingtreding aan de medewerkers bekendgemaakt en opnieuw gepubliceerd.

9. Kerngegevens

Onderdeel	Waarde
Aantal medewerkers onder dit beleid	Circa 40 (alle medewerkers in dienst van Krediet Kan B.V.)
Variabele beloning	Geen
Medewerkers met een totale jaarbeloning van € 1 miljoen of meer	Geen
Laatste evaluatie	Oktober 2026 (vaststelling)
Volgende evaluatie	Oktober 2027

Versie 1.0, oktober 2026. Vastgesteld door de directie van Krediet Kan B.V.